

**ЗА**

**М Е Д Ъ**

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№31 (1698) 9 августа 2012 года

**12 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ**

С АМОЕ очевидное свидетельство благополучия государства и его граждан – стройки и строительная техника на улицах. Взять хотя бы Верхнюю Пышму. Ещё несколько лет назад перечень достопримечательностей ограничивался ДК «Металлург», Дворцом спорта, открытой площадкой музея военной техники и фонтанами. А сейчас к этому добавились красивейшие, европейские по внешнему облику кварталы домов по улице Александра Козицына и в Садовом микрорайоне, здания демонстрационно-выставочного центра музея военной техники, Ледовой арены, корпоративного университета УГМК. Скоро примет посетителей парк УГМК напротив центральной проходной Уралэлектромеди. Значит, развиваемся!

**В ответе  
за качество**

Эти объекты строят при финансовом участии ОАО «Уралэлектромедь» и УГМК. Контролирует работу подрядчиков управление капитального строительства (УКС) ОАО «Уралэлектромедь». Управление одновременно ведёт целый ряд промышленных и гражданских объектов.

УКС – это самые громкие пуски 2012 года: новый цех электролиза меди, линия цинкования мелких изделий в цехе горячего цинкования, пятая анодная печь в МПЦ. Рассказывает начальник УКСа ОАО «Уралэлектромедь» Юрий Мартюшов:

– Настал очень сложный, ответственный и очень интересный период истории предприятия: формируется новый облик основной производственной площадки Уралэлектромеди и города. И в русле этой работы мы готовимся начать сразу несколько новых проектов, крупных и важных для дальнейшего развития. В частности, этим годом нужно завершить на производственной площадке строительство участка по производству теллура в ХМЦ, а в городе – здание Ледовой арены.

Качество работы строителей – это, в первую очередь, надёжность готовых зданий и сооружений. А надёжность гарантируют люди. И к предстоящему профессиональному празднику в УКСе от-

**Строим – значит развиваемся**



Город-труженик может и должен быть красивым!

метят лучших, наиболее опытных работников, в частности, ведущего инженера подготовки строительства Виктора Скворцова, ответственного за подготовку к проектированию.

**Надёжные партнёры**

Постоянный партнёр предприятия – ООО СМУ «Уралэлектромедь». Некогда структурное подразделение завода, ныне самостоятельный хозяйствующий субъект, СМУ обладает всем необходимым для качественного строительства.

В прошлом году СМУ было генеральным подрядчиком на стройках в цехе по производству порошковых изделий, административно-бытового корпуса цеха электролиза меди, пятой анодной печи в медеплавильном цехе, выполняло львиную долю ремонтных работ на основной площадке.

Сегодня сфера ответственности СМУ – участок по производству теллура ХМЦ, подготовка помещений бывшего ЦПРО к переезду в них нескольких участков цеха медных порошков, реконструкция АТЦ. Ну, и новые демонстрационные площадки музея военной техники.

– Мы выдерживаем сроки исполнения работ, гарантируем качество объектов, которые нам доверяют

ОАО «Уралэлектромедь», – говорит директор ООО СМУ «Уралэлектромедь» Валерий Прягаев.

Конечно, и здесь опираются на коллектив. На ветеранов, среди которых главный инженер СМУ Владимир Беляев, и на молодёжь, из которой достойны быть отмеченными бригадир участка №2 Максим Карманов и прораб Алексей Николаевич. Большой вклад в организацию производства вносит начальник участка №1 Юрий Черноскутов.

**Из мечты – в реальность**

Облик центральной части Верхней Пышмы как города, комфортного для проживания и ведения бизнеса, формируется благодаря участию градообразующего предприятия ОАО «Уралэлектромедь» и УГМК. Поэтому на зависть и на удивление гостям наш город располагает уникальными объектами социально-культурно-спортивного назначения. К концу года в один ряд с многофункциональным, компактным по форме и неисчерпаемым по содержанию Дворцом спорта встанет Ледовая арена имени Александра Козицына – красивая, универсальная, прогрессивная по оснащённости и возможностям развития «ледовых» видов спорта.

В 2013 году приобретёт законченный вид комплекс музея военной техники «Боевая слава Урала». Дистраивается демонстрационно-выставочный центр. А открытая музейная площадка в ходе реконструкции стала шире.

Скоро мы увидим во всей красе здание корпоративного университета УГМК. Там применяют самые современные материалы и технологии, а проект предусматривает такую высокую степень универсальности здания, что учебный процесс можно будет без труда подстраивать сообразно требованиям времени. Университет станет эффективным объектом на гостевом маршруте в городе: фасад отделают алюминиевыми панелями, стеклянными витражами.

К любимейшим зонам отдыха добавится ещё одна, по соседству с Ледовой ареной и центральной заводской проходной – европейски стильная, под стать окружающему «европейскому» облику улицы Козицына. Сегодня там идёт благоустройство дорожек, газонов, закладка входных групп и другая работа.

Да, город хорошеет. А это следствие того, что на подъёме предприятие и с ним – строительный сектор. Как пожелание к празднику хотелось бы сказать: так держать!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

**Лидеры производства**

В минувший вторник были озвучены итоги производственного соревнования в первом полугодии 2012 года.

Все подразделения потрудились на славу. В каждом коллективе – свои успехи и свершения. Но лидеров, как обычно, только пять, по одному в каждой группе.

Итак, в первой группе безусловным победителем стал филиал «Сафьяновская медь», который возглавляет Александр Ботев.

Лидер второй группы – купоросный цех (начальник Владимир Ивонин). Третью группу возглавил цех благоустройства, руководит которым Маргарита Шаропова.

В четвёртой группе лучшим стало управление проектных работ (начальник Андрей Проскуряков), а в пятой победу одержал центральный склад (начальник Василий Сушков).

**Блестящие идеи**

Оцениваются в конкурсе инновационной активности.

Итоги полугодичного соревнования в инновационной активности между подразделениями показали: простор для творчества есть везде. И побеждают в соревновании те подразделения, где люди с душой относятся к работе, стараются усовершенствовать производственный процесс, с блеском решить поставленные задачи.

Первое место в первой группе подразделений занял коллектив химико-металлургического цеха (начальник Вадим Воронцов). На втором месте в этой группе – филиал «Производство сплавов цветных металлов», который возглавляет Дмитрий Тропников.

Во второй группе победителем стал цех медных порошков (начальник Александр Савельев), в третьей – автотранспортный цех (начальник Фарит Хафизов).

На первой строчке в четвёртой группе – исследовательский центр (начальник Андрей Лебедь), а победитель пятой группы – возглавляемый Александром Крестьяниновым техотдел.

Лучшим новатором среди руководителей стал на сей раз начальник автотранспортного цеха Фарит Хафизов, алчущим новатором среди рабочих – электролизник водных растворов цеха электролиза меди Евгений Бусыгин.

**Плюс пять процентов**

Именно настолько будет проиндексирована с августа зарплата работников ОАО «Уралэлектромедь».

В соответствии с приказом директора предприятия, «в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в январе-июле 2012 года, в целях повышения уровня жизни работников ОАО «Уралэлектромедь» начисление заработной платы за август и последующие месяцы 2012 года производить с повышающим коэффициентом 1,176».

А это означает, что августовская зарплата (её мы получим в сентябре) будет на пять процентов выше.

**От души**

Трагедия в Краснодарском крае до глубины души потрясла уральцев. Не остался равнодушным к чужой беде и коллектив ОАО «Уралэлектромедь».

На восстановление разрушенного наводнением Крымска наши работники перечислили помощь в размере дневного заработка.

Собранная (и весьма солидная) сумма уже перечислена на счёт помощи пострадавшим. И это значит, что жизнь в Крымске с нашим участием наладится быстрее.

Алла БАРАНОВА.



Одно из преимуществ Верхней Пышмы – обилие зелени.



Наша Ледовая арена, как с обложки канадского журнала.





Юрий Садыков получает награду из рук Александра Попова.

**В ЧЕСТИ** профессионального праздника – Дня железнодорожника – представителей этой профессии чествовали в ОАО «Уралэлектромедь» в пятницу, 3 августа. На основной площадке своим этот праздник считают 230 работников железнодорожного цеха. В их ведении – почти 40 километров железнодорожного полотна и 350 единиц техники.

День железнодорожника в России можно назвать одним из самых значимых праздников, ведь по сей день именно железная дорога связывает воедино инфраструктуру экономики всей нашей страны.

Трудно переоценить роль железнодорожников, их вклад и в производство продукции ОАО «Уралэлектромедь», где ни один этап работы не обходится без их участия.

Всё это было отмечено в поздравлениях, которые поступили на имя коллектива ЖДЦ и его руководителя, и.о. начальника цеха Вадима Дуванова. От имени руководства

## Для тех, кто в пути

героев праздника приветствовал коммерческий директор ОАО «Уралэлектромедь» Александр Попов.

«Непросто содержать огромное и сложное железнодорожное хозяйство в порядке, но вы успешно справляетесь с этой обязанностью, – сказано, в частности, в поздравительном адресе и.о. директора ОАО «Уралэлектромедь», главного инженера предприятия Владимира Ашихина. – Желаю коллективу и впредь высоко держать планку».

Торжественное собрание состоялось в актовом зале цеха. Поскольку это подразделение функционирует непрерывно, даже в праздничный день, даже ради получения наград работники не изменили свой напряжённый график, лишь ненадолго отлучились со своих рабочих мест.

К нынешнему празднику Почётные грамоты и благодарственные письма ОАО «Уралэлектромедь»

получили 16 работников ЖДЦ. В том числе составитель поездов службы эксплуатации широкой колеи Юрий Садыков. Молодой, но уже опытный путеец, он пришёл на предприятие с РЖД всего четыре года назад, но быстро влился в коллектив и прекрасно себя зарекомендовал.

– Особенность работы в системе железнодорожного транспорта на таком крупном предприятии, как Уралэлектромедь, в том, что мы сопровождаем все технологические процессы, а это добавляет ответственности, – сказал после награждения Юрий Садыков.

Творческие подарки коллективу приготовили артисты ДК «Металлург». Но торжественное собрание было только частью праздника. Во всех подразделениях цеха в выходные состоялись свои мероприятия – импровизированные концерты и коллективные поездки на природу.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## ТРАДИЦИИ

### Горячие эмоции в горячем цехе

**Д**ЕНЬ рождения – 78 лет со дня основания – отметил коллектив самого горячего на основной площадке подразделения – медеплавильного цеха ОАО «Уралэлектромедь». Ровесник завода, МПЦ фактически даёт старт всей технологической цепочке. Торжественное собрание в пятницу, 3 августа, было кратким, но очень эмоциональным!

Особняком в календаре памятных дат ОАО «Уралэлектромедь» стоит 3 августа – день, который считается официальной датой пуска в эксплуатацию медеплавильного цеха в те годы Пышминского медеэлектролитного завода.

В цехе бережно хранят историю первой плавки.

– Она была трудная, – напомнил начальник МПЦ Борис Ощепков. – 1 августа 1934 года началась загрузка первой анодной печи, разлить же медь удалось только 3 августа.

День рождения стал поводом вспомнить и другие факты славной истории цеха, в частности, вклад его работников в дело победы советского народа в Великой Отечественной войне, участие в послевоенной индустриализации. И во все времена коллектив занимал передовые рубежи модернизации, успешно решал поставленные задачи.

– Мы верны традициям и уве-

ренно смотрим в будущее, строим планы: в частности, в ближайшей перспективе предстоит замена установки весового дозирования, модернизация комплекса разливочной машины №3, строительство газоочистки анодной печи №5, – сказал начальник МПЦ.

И, конечно, день рождения – это повод отметить лучших: Почётные грамоты ОАО «Уралэлектромедь» на собрании получили 10 работников цеха.

Был на этом Дне рождения и именинный торт со свечами, и гости, на этот раз – юные таланты из ДК «Металлург». Ребята перед собранием провели по цеху, показали, как работают анодные печи, с чего начинается производство знаменитых на весь мир катодов медных. Мальчишки признались, что были просто ошеломлены! Эти эмоции надолго станут основой для вдохновения.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



В МПЦ не скупятся на добрые слова в адрес хороших работников.

## О ГЛАВНОМ

**С**АНАТОРНО-КУРОРТНОЕ лечение и охрана труда, регулярные медосмотры, повышение квалификации и помощь пенсионерам – всё это лишь часть социальной программы, которая планомерно реализуется в ОАО «Уралэлектромедь».

Все гарантии, выплаты, меры социальной поддержки на предприятии чётко определены Коллективным договором.

Выполнение этого документа контролируется строго. Раз в полгода собирается трёхсторонняя комиссия, в которую входят представители руководства ОАО «Уралэлектромедь», трудового коллектива и профсоюзной организации.

Очередное заседание комиссии, на котором были подведены итоги выполнения Коллективного договора ОАО «Уралэлектромедь» за первое полугодие 2012 года, состоялось в минувшую пятницу, 3 августа.

В ходе заседания члены комиссии обсудили итоги работы предприятия за первое полугодие 2012 года, оплату и условия труда, договорённости в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, в сфере охраны труда и социальных вопросов. Не обошла вниманием комиссия молодёжную политику и меры по социальной поддержке пенсионеров.

Реализация социальных программ и выполнение производственных планов связаны друг с другом напрямую. А потому доклад о результатах работы предприятия за первые шесть месяцев нынешнего года был заслушан с особым вниманием.

Первое полугодие мы отработали стабильно. Все основные плановые показатели были выполнены и перевыполнены.

Главными задачами, которые решал коллектив Уралэлектромеди в этот период, были повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, рост объёма производства. План по производительности на одного работника выполнен в натуральном выражении на 100,5 процента. План производства товарной продукции выполнен на 100,2 процента, план по реализации готовой продукции – на 103,3 процента. Рост к первому полугодью прошлого года составил 102,5 процента.

На 19 процентов возросли выплаты социального характера, на 18 процентов – затраты на охрану

## Перемены – только к лучшему



В новом помещении ЦППИ и условия труда стали значительно лучше.

труда, на 7,2 процента увеличился фонд оплаты труда.

За полгода обучение по разным направлениям в учебном центре ОАО «Уралэлектромедь» прошли 4269 человек. Для рабочих были организованы курсы повышения квалификации, целевого обучения, обучения смежным профессиям (на таких курсах учились 2721 рабочий). Кроме того, квалификации повысили 1548 руководителей, специалистов и служащих предприятия. В нынешнем году, впервые в истории, 30 ветеранов предприятия заинтересовались на специально организованных компьютерных курсах.

Охрана труда – очень важное и серьёзное направление работы любого предприятия. Особое внимание к производственной безопасности уделяется в ОАО «Уралэлектромедь». За первое полугодие нынешнего года на предприятии улучшены условия труда для 793 человек (в том числе для 252 женщин). Проблем с обеспечением спецодеждой и индивидуальными средствами защиты не возникало. В соответствии с утверждёнными перечнями работниками обеспечивались спецжирами и лечебно-

профилактическим питанием. В общей сложности, на охрану труда направлено почти 82 миллиона рублей.

За шесть месяцев 99 работникам были предоставлены санаторно-курортные путёвки; по линии ДМС 368 сотрудников прошли медицинское обследование. Кроме того, 200 детей работников было обследовано по программе «Здоровый ребёнок».

Затраты на выполнение социальных программ в первом полугодии составили 48 миллионов рублей. Из этих средств выплачивались единовременные пособия в связи с выходом на пенсию, помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-сирот, мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, материальная помощь.

Второе полугодие 2012 года едва ли будет простым и лёгким. Коллектив предприятия будет работать над напряжённым производственным планом, решать поставленные задачи. И как бы ни складывалась ситуация, основные положения Коллективного договора обязательно будут реализованы.

Алла БАРАНОВА.



# Шкала ценности наставника

**ПОДЕЛИТЬСЯ** профессиональным и жизненным опытом наставники ОАО «Уралэлектромедь» собрались на прошлой неделе в одной из аудиторий учебного центра. Поводом для встречи стало проведение очередного конкурса профмастерства.

Как можно измерить и сравнить знания и опыт наставников? Умение работать с людьми, производственным мастерством или талантом открывать секреты своим подопечным? И есть ли объективные критерии в оценке этих талантов? Увы, ответить на эти вопросы сложно. Работу наставника измерить контрольным прибором нельзя. А потому объективные критерии разрабатывали организаторы конкурса тщательно и долго.

Сразу стоит отметить, что соревнования наставников проходили в несколько этапов и не в один день. В ходе заочного тура жюри оценивало дневник наставника, рассматривало анкеты молодых работников, прошедших период наставничества, и оценочный лист участника, заполненный руководителем подразделения.

На теоретическом этапе участники отвечали на вопросы о действующих в ОАО «Уралэлектромедь» системах, истории и корпоративной культуре предприятия, Коллективном договоре, системе «РОСТ-Инновация» и трудовом кодексе РФ.

В этом году теория определила финалистов, и одиннадцать участников из девятнадцати, набравшие максимальное количество баллов, встретились в финале, который проходил 31 июля в учебном центре.

— Система наставничества в ОАО «Уралэлектромедь» берёт начало ещё со времён становления нашего завода, а сегодня она входит в политику управления персоналом предприятия, закреплена официальными документами и успешно работает на практике, — подчеркнул на открытии заключительного тура директор по работе с пер-

соналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев. — Конкурс профессионального мастерства «Лучший наставник молодого работника» — важный элемент в выявлении качеств и навыков тех, кто напрямую связан с подготовкой молодых кадров, ибо за ними — наше будущее.

Во время каждого из двух уже ранее проведённых в 2006 и 2010 годах конкурсов наставники наглядно представляли индивидуальный подход в работе с молодёжью, делились профессиональным и жизненным опытом. И к нынешнему конкурсу все подошли с солидным багажом практической работы с молодёжью.

Прежде всего, финалисты представили на суд жюри иллюстрированные наглядные мини-презентации по итогам работы. Каждый конкурсант рассказал, как строит отношения со своим подопечным, каких успехов они сумели добиться. Но прежде всего жюри обращало внимание на инновационные методы наставничества, которые в дальнейшем можно было бы тиражировать на предприятии.

Участники предлагали организовать настоящую конференцию специально для наставников со всех площадок, чтобы обменяться опытом, закрепить навыки, расширить кругозор. Некоторым в идеале видится организация для наставников и их воспитанников учебного кабинета, где бы находилась вся необходимая информация, где бы можно было разбирать различные рабочие ситуации.

Во втором задании финального этапа конкурсанты показали взаимодействие наставника и наставляемого путём моделирования профессионально-личностных ситуаций. Здесь большинство ответов были схожими, но, пожалуй, самыми верными. «К каждому мо-

лодому работнику нужен индивидуальный подход», — звучало изуст большинства участников.

Действительно, будь то вопрос трудовой дисциплины или нежелание участвовать в карнавале или научно-практической конференции — в любой ситуации можно найти верное, приемлемое для обеих сторон решение. Кроме того, даже серьёзная ошибка ученика — это, прежде всего, повод для анализа и нередко хороший урок на всю жизнь.

Подводя итоги конкурса, начальник отдела организации работы с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Галенковский обратился к финалистам:

— Сегодня вы наглядно продемонстрировали, как развивается институт наставничества на нашем предприятии. Оценивать ваши выступления было крайне сложно, поскольку у наставников нет чётко прописанных должностных инструкций и все ситуации, рассмотренные во время конкурса, были индивидуальными. Однако при формировании оценок мы, члены жюри, учитывали опыт вашей работы, умение общаться с молодёжью, правильно её мотивировать и поддерживать. Эти оценки в большей степени предопределило заключительное задание с моделированием ситуаций, приближенных к реальности.

По итогам всех конкурсных этапов лучшим наставником 2012 года стала начальник участка УООС Елена Черепанова. Второе место занял оператор МПЦ Александр Салейкин. Третье место поделили мастер экоаналитической лаборатории УООС Лариса Семёнова и мастер ОТК Анна Хасянжина.

Буквально сотые баллы отделили призовые места. Возможно, эти крохотные цифры станут стимулом для тех, кто не сумел пройти в призёры. Главное же, у многих появилось желание показать себя достойно и выступить в следующем конкурсе на более высоком уровне.

Алёна ПЕТРОВА.



На конкурсе трудно, как на экзамене.

## СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

**СТРОГО** по методике, с душой и любовью. Именно таким видит свой основной принцип работы с молодыми работниками лучший наставник 2012 года, начальник участка по контролю воздушной среды управления охраны окружающей среды ОАО «Уралэлектромедь» Елена ЧЕРЕПАНОВА.

### О фильтрах и методике

С комбинатом «Уралэлектромедь» Елена Леонтьевна связала судьбу в 1989 году, сразу после учёбы в УПИ. Окончив металлургический факультет по направлению комбината, девушка устроилась лаборантом в цех электролиза медной фольги в отделение водоподготовки. Там она занималась подготовкой растворов для электролиза, контролем стоков на всех стадиях очистки. Там и прошла путь от рядового лаборанта до начальника цеховой лаборатории.

— Моим наставником в те времена была Лариса Григорьевна Загорельская, она и сейчас работает в центральной лаборатории, — вспоминает Елена Черепанова. — Я благодарна ей за бесценные навыки, опыт и моральную поддержку. Кстати, в нынешнем конкурсе среди наставников участвовала её дочь Алёна Загорельская, она тоже работает в центральной лаборатории.

В 2001 году Черепанова перешла в экологическую лабораторию. Так раньше называлось управление охраны окружающей среды.

— Здесь основным предметом

## Кто научит молодёжь собирать воздух?



Лучший наставник-2012 Елена Черепанова (в центре) всегда подсказывает верное решение, знает, как найти подход к каждому.

контроля стала не вода, а воздух, — говорит Елена Леонтьевна. — Участок, который я возглавляю с 2005 года, занимается контролем воздушной среды, включающей в себя воздух рабочей зоны, выбросы в атмосферу и непосредственно атмосферный воздух. Первое время было сложно: казалось, как можно проконтролировать воздух?

Между тем, система контроля

чистоты воздуха отработана до мелочей. Исследуемый воздух отбирается с применением пробоотборных устройств — электроаспираторов — на аэрозольные фильтры и в поглотительные сосуды, а потом пробы исследуют в лаборатории.

И очень важно, особенно молодому работнику, в этой тонкой и крайне ответственной работе не

ошибиться. Потому что подразделения обязательно закрепляют за новичком опытного наставника.

### Школа без права на ошибку

— Первым делом мы с молодым работником беседуем, — рассказывает Елена Черепанова. — Проводим инструктаж по технике безопасности, трудовой дисциплине, корпоративной культуре. В нашем коллективе очень ценится взаимовыручка, отзывчивость, добродетельный настрой. Всякий раз, когда у новичка возникает вопрос, мы, опытные специалисты, поможем найти ответ.

Начинают здесь с самого простого. Конечно, молодой работник должен владеть основами химии, разбираться в лабораторной посуде, уметь работать с методикой. Важно знать и перечень реактивов.

После проверки знаний и навыков, новичок отправляется на производство. Но всегда в паре с более опытным лаборантом. Последние уже чётко знают, где и каким образом произвести отбор проб. Молодые учатся, запоминают, пробуют сделать всё самостоятельно.

Сколько было воспитанников у Елены Леонтьевны — и не сочитать. Недавно в «вольное плавание» выпустила двух лаборантов химического анализа Наилу Махмутову и Ольгу Гайнетдинову. Обе девушки — с опытом работы и специальным образованием. И

уже сейчас, после прохождения «курса молодого бойца», уверенно и безошибочно справляются с порученными заданиями.

— В нашей работе всё чётко, по методике, — говорит Елена Черепанова. — Зачастую мы сталкиваемся с такими заданиями, которые не терпят отлагательств. Например, во время пуско-наладочных работ или опытно-промышленных испытаний в цехе нужно быстро отобрать пробы и максимально быстро выдать результат по ним. Наши результаты идут для дальнейших расчётов, и мы не можем допустить ни малейшей ошибки! Потому что к обучению молодёжи всегда подходим ответственно и скрупулёзно. Самое главное — найти индивидуальный подход к каждому молодому работнику, задать настрой на успешную работу.

— Наша Елена Леонтьевна умеет и заинтересовать новичков, и подход к ним найти, а от этого и работа спорится, и эмоциональный настрой всегда на высоте! — говорят о Черепановой коллеги.

— Институт наставничества существовал во все времена, — резюмирует Елена Черепанова. — Пусть и не прописанный в официальных бумагах, он всегда приносил огромную пользу в деле подготовки молодых, высококвалифицированных специалистов. Быть лучшим наставником — большая честь для меня, и я приложу все усилия, чтобы держать планку.

Алёна ПЕТРОВА.



## Вверх по молочной реке

ГДЕ ОНИ, истоки молочной реки? Конечно, не среди сказочных кисельных берегов. Молочная река начинается на молокозаводе.



Белоснежная цистерна с молоком причаливает к пункту приёма, как корабль к пристани. Стандартная процедура: отбор проб, анализ качества – проходят быстро. И если молоко соответствует всем стандартам, его принимают на дальнейшую переработку. В июле Верхнепышминскому молочному заводу (входит в состав ООО «УГМК-Агро») исполнилось 20 лет, и юбилей стал для журналистов поводом посмотреть, как организовано производство на этом, одном из самых крупных современных и стабильных предприятий молочной индустрии Свердловской области.

В состав «УГМК-Агро» Верхнепышминский молочный завод вошёл в 2006 году. Тогда на предприятии началась серьёзная модернизация технологического оборудования. В частности, на участке розлива в течение нескольких лет старые автоматы заменили на новые финские фасовочные машины «Finn-Pack», появился автомат, фасующий молоко и кефир в картонную коробку «пюр-пак», машина «Паст-пак» для розлива сметаны в стаканчики. Ежедневно здесь перерабатывают до 80 тонн молока. К юбилею специалисты завода подсчитали: за 20 лет жители Свердловской области выпили почти 400 тысяч тонн произведённого здесь молока. Сегодня предприятие выпускает более 30 видов молочной продукции, в их числе сметана, творог, различные кисломолочные продукты, масло, адыгейский сыр.

Залог качества продукции предприятия, которая с 2008 года выпускается под маркой «Здорово», – это строгий анализ на всех стадиях производства, соблюдение требований технологии и, конечно, любовь, с которой относятся люди к плодам своего труда.

Но пока мы знакомимся с тонкостями технологии и достижениями

предприятия, молоко поступает в специальные ёмкости – огромные, сияющие чистой баки. И начинает молочная река по трубам свой путь к покупателю. Больше нигде молоко не выходит на «открытый воздух». Всё – чисто, герметично, аккуратно. Готовое пастеризованное молоко разной жирности даже в пакеты фасуется автоматически. Это же касается и кисломолочных продуктов. Так что прогулка по молочной реке – это на самом деле прогулка по идеально чистым цехам, вдоль трубопроводов, загадочных баков, сложного оборудования.

Работа над совершенствованием ассортимента ведётся на предприятии постоянно. Уже нынешней осенью завод планирует побаловать своих постоянных покупателей новинками: творожными десертами и плавлеными сырными продуктами. Для их производства из Израиля в ближайшее время привезут и установят плавильный котёл «Stephan».

Качество продукции предприятия подтверждают не только стабильно высокий спрос, но и несколько десятков наград конкурсов различного уровня. Например, на заводе гордятся золотой медалью за творог «Бифилд», полученной в 2002 году на Всероссийском смотре-конкурсе «Молочный продукт XXI века» в Адлере. Кстати, Верхнепышминский молочный завод был первым в области, кто начал производить продукцию с содержанием бифидобактерий.

Алла БАРАНОВА.

## Быть первым помогает спорт

СЕРЕДИНЫ прошлого года, с тех пор, как Дмитрий ТЕПЛОУХОВ стал физоргом управления проектных работ, спортивная жизнь в подразделении заметно активизировалась. Так считают не только коллеги молодого инженера-конструктора, но и организаторы заводских спартакиад – специалисты спортклуба «Металлург».

Будучи заядлым спортсменом, Дмитрий – энергичный и харизматичный молодой человек – сумел всего за год собрать вокруг себя единомышленников и вывести подразделение к новым победам.

Если раньше, во времена физорга Дмитрия Неделина, коллектив УПР славился безупречной игрой в волейбол, то нынче другой конёк: проектировщики опережают своих самых сильных соперников из купоросного цеха в лёгкой атлетике и других видах спорта.

Организаторы заводской спартакиады были крайне удивлены тем, что сборная УПР не только поучаствовала в летнем полиатлоне-2011, но и выиграла его! С тех пор количество призовых мест росло в геометрической прогрессии.

Считаем: прошлый сезон – третье место в плавании и по баскетболу, второе место по лёгкой атлетике, первое место по волейболу; нынешний сезон – «бронза» в зимнем полиатлоне, «серебро» по настольному теннису, в весеннем кроссе «Подснежник» и в летнем полиатлоне.

– В летнем полиатлоне-2012, кстати, мы могли запросто захватить лидерство, – комментирует



Физорг УПР Дмитрий Теплоухов.

Дмитрий. – Но до самого последнего момента не было известно, будем ли мы вообще выступать. Форс-мажорная ситуация выбила нас из колеи: большинство людей, образовавших к настоящему моменту основную костяк любителей-спортсменов, внезапно заболели. И если бы не их отсутствие, то победа была бы за нами. Зато позже, сразу после Дня металлурга, мы выиграли командное первенство по лёгкой атлетике, в которое были включены беговая программа и технические виды – толкание ядра и прыжки в длину. Быть первыми, конечно, всегда интереснее и престижнее, и на

каждых соревнованиях мы стремимся к лидерству.

Между тем, раньше стремление Дмитрия Теплоухова даже быть рядовым в заводских соревнованиях не было столь активным. Зачастую он просто приходил поболеть за коллег на очередной турнир по волейболу или футболу. Словом, особо спортивной жизнью в коллективе не интересовался. Тем не менее, на предложение бывшего физорга заменить его на посту Дмитрий охотно согласился. Парадокс, но факт.

– Трудностей не помню, – вспоминает нынешний физорг УПР. – Запомнился, однако, один случай. В первые же дни моей «второй работы» мне позвонили из спортклуба и срочно запросили данные по составу футбольной команды. Где собрать за раз дружину из одиннадцати человек?! Но мешкать не было времени, пришлось быстренько всех обежать и собрать новоявленных футболистов. Игры, конечно же, мы тогда проиграли. Зато я получил бесценный опыт, как в сжатые сроки организовать команду! (смеётся).

Дмитрий сам стал участвовать практически во всех соревнованиях, хотя долго сомневался в собственных силах, особенно в легкоатлетической программе. Но попробовал, увидел результат и – получилось неплохо.

Зимой Теплоухов не расстаётся с лыжами: профессионально занимается фристайлом, не пропуская соревнования разного уровня, в том числе и кубок ОАО «Уралэлектромедь» по горнолыжному спорту и сноуборду. В первых рядах Дмитрий и среди участников велогонки кросс-кантри «Четырёхлистник».

– Я всегда был убеждён в том, что спорт – важная составляющая жизни любого коллектива, – рассуждает Дмитрий Теплоухов. – Создав мощную, конкурентоспособную сборную нашего подразделения, мы сможем быть первыми не только в спорте. Победа в любых соревнованиях или первенстве всегда подстёгивает к лидерству – и на работе, и в общественной жизни. И мне как физоргу очень хочется, чтобы каждый работник гордился своим результатом, самым лучшим среди других результатов.

Алёна ПЕТРОВА.



Сборную УПР начинают бояться соперники из других подразделений третьей группы!

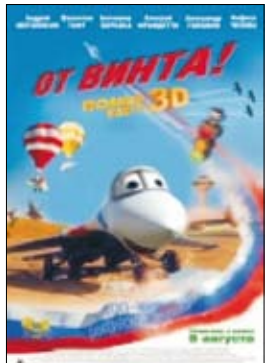
**БОЛЬШОЙ ЗАЛ**  
ул. Чистова, 2.  
Касса: 5-47-13



**МАЛЫЙ ЗАЛ**  
ул. Орджоникидзе, 15 (РЦ «Премьер-Лига»).  
Касса: 9-87-78

Приглашаем вас на премьеры в кинотеатр «Киноград»:

- «Ледниковый период 4: Континентальный дрейф» в 3D, США, мультфильм, ● «Шаг вперёд 4» в 3D, США, танцевальный, «Проклятье» в 3D, Япония, ужасы, ● «Третий лишний», США, комедия, ● «Вспомнить всё», США, Канада, фантастика, ● «От винта», Россия, мультфильм.



АКЦИЯ: Цена билета на последние сеансы в пятницу – всего 120 рублей (3D и 2D)

### За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр

9 августа +31°	10 августа +33°	11 августа +30°	12 августа +26°	13 августа +25°	14 августа +24°	15 августа +24°
-------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

**ЗА МЕДЬ**  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67576. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 8.08.2012 г. в 15.00.

## МИЛОСЕРДИЕ

### Спасибо за помощь и поддержку

Выражаем огромную благодарность всем, кто оказал неоценимую помощь и поддержку в трудной ситуации, в которой оказалась наша семья после пережитого пожара – родителям, близким и родственникам, друзьям, коллегам по работе, а также руководству предприятия ОАО «Уралэлектромедь»: директору Владимиру Колотушкину, помощнику директора Валерию Аппаратову, директору по общим вопросам Николаю Данилову, начальнику ПЭО Алефтине Китаевой, председателю профсоюзной организации Евгению Устюжанину, начальнику АТЦ Фариту Хафизову, замдиректору по общим вопросам Александру Романову; коллективу Дворца культуры «Металлург», спортклуба «Металлург», Дворца спорта УГМК; коллективу садового товарищества «Горняк».

Сергей, Ольга и Даша ИВАНОВЫ.

**ГРАНДИОЗНАЯ РАСПРОДАЖА!**  
**КАЗАНСКИЕ ШУБЫ** от производителя!  
Мужские дублёнки до 68 размера!  
Расрочка на 6 месяцев!  
При покупке шубы – пальто в подарок!  
Обмен старой шубы на новую (с доплатой).  
Ждём вас  
15 и 16 августа в ДК «Металлург»  
г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12  
с 10 до 19 часов

Подл. оба. серт.