

ЗА

МЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№39 (1706) 4 октября 2012 года

Работаем на совесть, налоги платим честно

ЕЖЕГОДНЫЙ конкурс правительства Свердловской области «Лучший налогоплательщик года» принёс ОАО «Уралэлектромедь» очередной успех. Предприятие на этом конкурсе вновь признано лучшим в своей номинации.

Всего же почётными дипломами правительства Свердловской области награждены 26 предприятий-налогоплательщиков. Общий вклад этих предприятий в консолидированный бюджет Свердловской области в 2011 году составил 22 миллиарда рублей.

Торжественную церемонию награждения провёл первый вице-премьер правительства Свердловской области Владимир Власов.

Вручая награду директору ОАО «Уралэлектромедь» Владимиру Колотушкину, Владимир Власов подчеркнул:

— Сегодня мы говорим спасибо самым успешным и самым ответственным собственникам предприятий. Благодаря вашему вкладу в областной бюджет в Свердловской области решаются серьёзные задачи по повышению качества жизни людей.

Конкурс «Лучший налогоплательщик года», который проводит министерство финансов Свердловской области при поддержке областного правительства, выявляет предприятия, которые по праву могут стать примером ответственного отношения к развитию всего региона.

Перед комиссией стояла непростая задача — из 60 хозяйствующих субъектов, подавших заявки на участие в конкурсе, отобрать лучших налогоплательщиков 2011 года.

В конкурсе имеют право участвовать только предприятия, увеличившие за год перечисления обязательных платежей, обеспечившие полную и своевременную уплату налогов и сборов в консолидированный бюджет Свердловской области.

При принятии решения конкурсная комиссия учитывала не только общий объём налоговых платежей, но и такие критерии, как активное участие в социальных программах и инвестиционных проектах, средний уровень заработной платы.

ОАО «Уралэлектромедь» всегда вовремя и в полном объёме перечисляет налоговые платежи. И 2011 год, естественно, не стал исключением. Награда в очередной раз подтверждает: предприятие ведёт бизнес честно, в полном соответствии с законодательством.

Но для победы в конкурсе этого недостаточно. Определяя победителя, конкурсная комиссия учла и масштабные проекты, которые реализуются на производстве, и активную социальную политику. Особое внимание было обращено на то, что ОАО «Уралэлектромедь» участвует в Верхней Пышме в строительстве городских микрорайонов и Ледовой арены, шефствует над школами и занимается дорожным строительством.

Именно эта работа и принесла нам дополнительные баллы. По мнению членов жюри, «лучший налогоплательщик» не может ограничиваться только перечислением средств в бюджеты всех уровней. Социальная ответственность — важная черта современного бизнеса. И в этом отношении опыт ОАО «Уралэлектромедь» может стать примером для многих.

Соб. инф.

ПРОИЗВОДСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ производство безвредным и совершенно безопасным назвать нельзя. Слишком много разнообразных факторов влияют здесь на здоровье людей. Избавиться от них полностью, к сожалению, нельзя. Но минимизировать влияние этих факторов на здоровье человека — вполне возможно.

По пути эволюции

Для того, чтобы по большому счёту оценить, как изменилась за годы культура производства в металлургии, достаточно заглянуть в любую книгу по истории отрасли. Какими были первые металлургические цеха Урала? Тёмными, тесными, с низкими потолками. О вентиляции или средствах защиты для работников две сотни лет назад никто и не задумывался.

Построенные в 30-х годах корпуса Пышминского медеэлектротроллитного завода по сравнению с предшественниками казались тогда вершиной культуры производства. Но если сравнить эти здания с новым цехом электролиза меди ОАО «Уралэлектромедь» — просторным, светлым, с большими светлыми окнами, становится ясно: его проектировщики думали не только о том, чтобы в соответствии с технологией разместить здесь оборудование, но и об удобстве людей, которым придётся здесь работать. Это же касается и обновлённого после переезда цеха по производству порошковых изделий. Удобнее и комфортнее станет работать после переезда и работникам цеха централизованного ремонта. Но... Нет предела совершенству.

Конечно все производственные помещения на территории ОАО «Уралэлектромедь» перестроить по этому образцу невозможно, да и не нужно этого делать. Минимизировать влияние вредных факторов на работников можно и без кардинальной перестройки зданий.

— Процесс совершенствования условий труда непрерывный, он идёт постоянно, — рассказывает заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Конончук. — И постепенно, шаг за шагом, мы движемся к тому, чтобы комфортнее становились условия труда, а влияние вредных факторов было сведено к минимуму.

Оценить и исправить

Но как оценить, насколько опасны рабочие места? Какие факторы и в какой мере влияют на здоровье людей?

Ответ на этот вопрос даёт аттестация рабочих мест, которую проводят специализированные аккредитованные организации.

Специалисты делают замеры и определяют, соответствуют ли условия трудовому законодательству и другим установленным актам. Если обнаруживаются превышения по каким-либо факторам, то условия признают вредными. Это означает, что работодатель должен действовать.

Новый взгляд на привычные вещи



Шаг за шагом мы движемся к тому, чтобы комфортнее становились условия труда, а влияние вредных факторов было сведено к минимуму.

Прежде всего составляется план мероприятий, с помощью которых можно решить поставленные задачи. Правда, иногда сделать производство полностью безвредным можно, только если полностью изменить технологию. А это — процесс очень дорогой и долгий.

Но если производство перестроить невозможно, то вполне можно применить другие, менее дорогостоящие способы. К примеру, повысить эффективность вентиляции, изменить микроклимат, обустроить места отдыха.

Принимаются на предприятии и меры, призванные минимизировать вред здоровью людей, которые трудятся в условиях, признанных специалистами вредными. Это, прежде всего, применение более надёжных средств защиты и профилактика профзаболеваний.

— В прошлом году на предприятии началась работа по выводу женщин из вредных условий труда, — рассказывает Сергей Конончук. — В этом отношении мы взяли на себя достаточно жёсткие обязательства, составили графики, правда, женщин во вредных условиях трудится немало, поэтому завершить работу в соответствии с графиком мы планируем примерно за 15 лет.

Пока вывести всех невозможно, но взяли каждое рабочее место женщины под особый контроль. На каждое рабочее место женщины составлен санитарно-гигиенический паспорт, в который вносятся результаты всех лабораторных исследований (такие исследования проводятся два раза в год — в тёплое и холодное время года). Паспорт помогает фиксировать изменения условий труда.

И сегодня уже ясно: улучшения, пусть и не кардинальные, постепенно происходят.

Результат этой работы наглядно подтверждают цифры: за первое полугодие 2012 года в ОАО «Уралэлектромедь» улучшены условия труда для 793 человек (в том числе — для 252 женщин).

Большинство женщин, работающих сегодня во вредных условиях, — это крановщицы в основных цехах. И сделать их труд максимально комфортным можно, только если поставить везде такие краны-роботы, как в новом цехе электролиза меди.

Современная кабина крана должна быть полностью застеклена, в ней должны быть установлены системы кондиционирования и аспирирования воздуха. Но пока добиться этого во всех подразделениях невозможно. Тем не менее, первый шаг — установка современного, безопасного грузоподъёмного оборудования в цехе электролиза меди — уже сделан. Здесь краны полностью соответствуют современному российскому законодательству.

Недавно новый современный кран появился в химико-металлургическом цехе.

Очки и каска — не формальность

А там, где нет пока возможности поставить краны с современными кабинами, в последние полтора года повышены требования в отношении средств индивидуальной защиты.

— Но, к сожалению, у многих сформировался стереотип: респиратор, наушники, очки мешают, —

констатирует Сергей Конончук. — И приходится объяснять, почему нужно дышать через респиратор. И оправдания «я здесь всю жизнь работаю» — не проходят, потому что профессиональные заболевания проявляются, как правило, не сразу. Вредные вещества накапливаются в организме годами. А потом дают толчок к возникновению болезни.

Вот и приходится применять к нарушителям производственной дисциплины непопулярные меры. Если сравнительно недавно всё ограничивалось только угрозами, то сегодня нарушителей наказывают без лишних слов. Не хочешь выполнять — будешь наказан. Раз наказан, два наказан, а потом — уволен за несоблюдение трудовой дисциплины. Кстати, такие меры оказываются самым лучшим стимулом носить «неудобные» средства защиты.

Кстати, удобнее и совершеннее становятся в последнее время и сами средства защиты. И дело не только в тканях, фасонах рабочей одежды. Сравнительно недавно появились активные наушники с батарейками, которые отсекают фоновый шум. Человек слышит только команды и то, что ему говорит руководитель. По достоинству оценили работники и новые респираторы для сварщиков. Теперь и сами говорят: «Нам вот эти дайте». Появились у нас и самые современные смывающие и обезвреживающие средства — жидкое мыло, крема, гели, спрей, который защищает ноги.

Окончание на 2 стр.

Бюджет забегает вперёд

ДУМА городского округа Верхняя Пышма приняла к сведению исполнение бюджета за первое полугодие текущего года: администрация выполняет бюджет с профицитом. Это радует. Но в то же время и настораживает депутатов: доходная часть наполняется всё же не так быстро, как им хотелось бы. Заседание состоялось в четверг, 27 сентября.

Доходы за первые шесть месяцев составили 52 процента от годовых назначений. Расходы — 45 процентов от годовых назначений.

Профильный комитет рассмотрел отчёт администрации и сформулировал вопросы, которые, возможно, помогут исполнить чётко бюджетные назначения во втором полугодии.

Так, депутаты оценили, что такие направления работы, как здравоохранение, образование, культура, развитие физической культуры, социальные направления, охрана окружающей среды, комитет по городскому хозяйству — безусловно необходимые направления работы! — администрация исполняет чётко по плану.

Вопросы возникли только к выполнению целевых комплексных программ муниципального значения, например, «Комплекс мер по противодействию распространению и употреблению наркотических средств», «Газификация».

В этой связи нужно понимать, что эти программы и другие, по которым возникли вопросы у депутатов, выполняются не в первом, а во втором полугодии — в основном, в летние месяцы. Так что об их исполнении мы узнаем на последующих заседаниях Думы.

Заместитель главы администрации ГО Верхняя Пышма Николай Невструев сказал, что по программе газификации все мероприятия выполняются, и он не сомневается, что программа года будет исполнена.

По программе обеспечения жильём молодых семей проведены конкурсы, и к концу года очередники (по графику текущего года) получат полагающиеся им квартиры.

Депутаты приняли решение о том, чтобы к предстоящему профессиональному празднику Дню учителя наградить особо отличившихся работников народного образования Верхней Пышмы. В перечне награждённых, в частности, учитель информатики школы №33 Татьяна Алеева, учитель начальных классов школы №1 имени Суворова Ирина Бухарева, учитель физической культуры школы №16 Любовь Шангина, воспитатель школы №3 Лидия Торовина, учитель математики школы №2 Лариса Устюжанина.

Дума приняла постановление об общественной палате ГО Верхняя Пышма. В этот совещательный орган семь представителей (от поселковых администраций и двух почётных граждан) предложит глава ГО, ещё семь — депутаты, и ещё семерых выдвинут уже избранные участники палаты.

Кроме того, депутаты привели в соответствие с областными несколькими документами местного значения, в частности, Правила землепользования. Изменили и Положение о Почётном звании, наградах городского округа Верхняя Пышма.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

Новый взгляд на привычные вещи

Начало на 1 стр.

Результаты — налицо

Недавно на предприятии работала комиссия Государственной инспекции труда в Свердловской области. И члены этой комиссии были удивлены нашей культурой производства, состоянием помещений. Они оценили чистоту в медеплавильном цехе, хотя он по характеру производственной деятельности не самый «чистый», и то, что все без исключения одеты в чистую, аккуратную спецодежду. Особое внимание специалисты обратили на условия, которые работодатель создаёт для работника. К примеру, в МПЦ действует лечебно-оздоровительный комплекс — баня, бассейн, бильярд, тренажёры. Понравилось им и душевые, и раздевалки, и даже на новые шкафы для одежды они обратили внимание.

— Конечно вредность у нас всё равно остаётся, но общая обстановка рабочей зоны и пробы воздуха в цехах намного лучше, чем на многих других металлургических предприятиях, — говорит Сергей Кончук.

Работа, которую ведут специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности, кому-то кажется незаметной. Но результаты её налицо. Чистота и порядок в цехах, удобные и красивее, а, главное, надёжнее становится спецодежда, да и кривая производственного травматизма плавно движется вниз.

И не только производственного травматизма. В последние годы при профосмотрах доктора стали реже диагностировать у наших сотрудников профессиональные заболевания. А это — лучшее подтверждение тому, что труд в одном из крупнейших медеперерабатывающих производств становится безопаснее.

Алла БАРАНОВА.

УВАЖАЕМЫЕ ветераны, всё, что сегодня есть в нашем любимом городе, заложено вашими руками, началось вами и вами возделано. И эта дата — День пожилых людей — ещё один совсем не лишний повод сказать «Спасибо!» за ваш труд, ваш талант и ваше терпение.

Чествование ветеранов ОАО «Уралэлектромедь» в связи с Днём пожилых людей состоялось в пятницу, 28 сентября, во Дворце культуры «Металлург». Мероприятие открыл директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев.

— Примите искренние слова благодарности за ваш труд, за вклад в развитие предприятия, за ваш оптимизм и мудрость! — сказал Сергей Николаевич. — Предприятие реализует много социальных программ, в том числе и связанных с поддержкой своих ветеранов. Например, в текущем году на развитие ветеранской организации выделено 40 миллионов рублей.

Он обратил внимание на то, что в России эта дата связана не с возрастом людей — это повод взглянуть на прожитые годы и объективно оценить сделанное.

А в Верхней Пышме заслуги наших ветеранов, работников градообразующего предприятия налицо — это совершенно очевидно: это и красивый город, и продукция прославленной на весь мир Уралэлектромеди.

Сергей Стародубцев подчеркнул, что наш День пожилых людей — это день зрелых людей, вышедших на заслуженный отдых.

С ним были солидарны все, кто взял слово потом.

— Мы молодые, но уже пожилые, — сказала депутат Законодательного собрания Свердловской области Галина Артемьева. — Спасибо, что храните традиции своего коллектива, своего предприятия, своей компании! Вы воспитываете своих детей и внуков — в этом высокий смысл вашей жизни! И за это вам — спасибо!

Затем на сцену Дворца культуры поднялись правопреемники нынешних ветеранов, гостей этого мероприятия: начальник медеплавильного цеха — председатель трудового коллектива Борис Ощепков, председатель профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь» Евгений Устюжанин, лидер Молодёжной организации предприятия Константин Тимофеев.

Спасибо вам за вашу мудрость!



Сергей Стародубцев вручил почётные грамоты Законодательного Собрания Свердловской области активистам «ветеранского цеха».

— Вы, даже будучи на заслуженном отдыхе, живёте заботами своего предприятия, часто навещаете нас, даёте добрые советы, — сказал Борис Ощепков. — Крепкого здоровья вам и активного долголетия!

От профкома Евгений Устюжанин пожелал благодарности от молодёжи, которую наши ветераны растят и пестуют. Константин Тимофеев сказал, что нет ничего дороже, чем вовремя данный добрый совет! «Молодёжка» не пожалела времени — сочинила хорошие стихи к этой дате, Константин зачитал их со сцены.

Ну а удивили и здорово порадовали в тот день сами виновники праздника — наши ветераны. На сцену вышли четыре команды, по числу подразделений ОАО «Уралэлектромедь»: от головной площадки, от филиалов «Производство полиметаллов» и «Производство сплавов цветных металлов» и от производства «Радуга».

Накануне ветераны, участники этих команд, старательно репетировали концертные номера, песни, танцы, готовили задания для соперников. В общем, несерьёзный по сути, но жаркий по на-

калу страстей поединок заставил публику напрячься!

Наши ветераны разгадывали интеллектуальные загадки, танцевали, пели! А в основе сюжета было самое важное правило: «Относись к людям так, как хотел бы, чтобы относились к тебе».

И пусть номера в концерте были шуточные, душу в их исполнении вложили настоящую! И большевики, к слову, выложились полностью: зал ДК редко видит такой запал страстей!

Задания были, конечно, несложные. Выигрывали по очереди все. Но проигравших не было! Побеждала в том состязании дружба и — горячая любовь к жизни!

И особенно запомнились слова бессменного вот уже 15 лет председателя ветеранской организации ОАО «Уралэлектромедь» Берты Моисеевны Поляковой.

— Вода испаряется — соль остаётся, — сказала Берта Моисеевна. — Страна обязана вам своим благополучием. Но и вы видите, как благодарен вам завод! И пусть каждый ваш день будет наполнен теплом и заботой ваших близких.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ЧЕЛОВЕК МЕСЯЦА

ГЛАВНЫМ итогом сентября для Ирины ВОРОЖЦОВОЙ, специалиста отдела труда и социальных вопросов ОАО «Уралэлектромедь», стало участие в финальном отборочном этапе семейного корпоративного праздника «Семь-Я». В минувшую субботу, 29 сентября, семья Ворожцовых, заняв второе место на этапе в Шадринске, получила путёвку в финал!

Готовиться к конкурсу семья Ворожцовых — мама Ирина, папа Денис, девятилетний старший сын Максим и тринадцатилетний племянник Тимур, начали сразу же после того, как подобные состязания прошли среди цеховых команд ОАО «Уралэлектромедь».

Но! Одно дело выступать на конкурсе в родном Дворце спорта УГМК, где даже стены помогают, и совсем другое — в гостях. Поддержать семью, представлявшую наше предприятие в Шадринске, вслед за участниками отправились друзья, коллеги, активисты Молодёжной и профсоюзной организаций Уралэлектромеди.

— На протяжении всего конкурса мы ощущали мощную поддержку наших болельщиков, — говорит Ирина Ворожцова. — Ни у кого из участников не было такой большой и активной группы! Спасибо им огромное за поддержку!

К соревнованиям Ворожцовы усердно тренировались целый месяц. Для поддержания общей физической формы три раза в неделю ходили на плавание, дважды в неделю занимались со специалистом из спортклуба «Металлург», оттачивая навыки работы в команде, скорость, быстроту реакции, координацию

Будем только побеждать!

движений, аккуратность и правильность выполнения заданий.

— На своём примере мы с мужем показываем детям, как это здорово — заниматься спортом, — рассказывает Ирина Евгеньевна. — Вместе мы катаемся на велосипедах, зимой — на горных лыжах. Даже наш трёхгодовалый Егорка уже самостоятельно ездит с нами в велопоходы! Активный образ жизни, особенно на свежем воздухе, всегда сплачивает семью.

На конкурсе в Шадринске семья Ворожцовых всё время шла впереди, но победу в итоге одержали Душмуратовы из Уралмеханобра. Однако разрыв с ними был незначительным, поэтому наша команда тоже вышла в финал.

— Сейчас я вспоминаю, как в детстве участвовала в подобных семейных заводских соревнованиях вместе с родителями и сестрой, — размышляет Ирина Ворожцова. — Прошло время, и теперь уже я со своей семьёй борюсь за звание лучшей спортивной семьи УГМК. В Шадринске даже супруг Денис с гордостью защищал честь родного для меня предприятия и во всём меня поддерживал, за что я ему очень благодарна.

Напомним, финал семейного корпоративного конкурса «Семь-Я» впервые состоится в Екатеринбурге в ДИВСе 20 октября, в день рождения Уральской горно-металлургической компании.

Ведущая рубрики Алёна ПЕТРОВА.



Обучение и воспитание – процесс согласованный

ЧЕМ ИЗМЕРИТЬ качество обучения в школе? Оценками? Безусловно. Поступлением в вуз? Конечно. Возможностью трудоустройства? Да. Но по большому счёту – качеством всей жизни. Да, именно школа закладывает фундаментальные основы личности. А в основе школы, конечно, учитель. Чем живёт нынешний учитель – об этом мы поговорили с директором муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 33 Светланой ТУРИЦЕЙ.

– В рамках национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в городском округе Верхняя Пышма принята и реализуется муниципальная целевая программа «Развитие образования» на период 2011–15 годов. Как прошёл процесс обновления образовательных стандартов в вашей школе?

– В прошлом учебном году мы успешно начали внедрение новых образовательных стандартов в начальной школе. В 2012–2013 году по новым федеральным образовательным стандартам будем учить в основной школе. Но прежде чем учить, нужно самому научиться. Поэтому в прошлом году все педагоги начальной школы прошли подготовку по реализации требований к результатам освоения программ. В этом году учителя пятых–девятых классов «сядут за парты» в Институте регионального развития.

Новые стандарты – это новый тип взаимоотношений между личностью, семьёй, обществом и государством, который основан на принципе их взаимного согласия, взаимодействия. Это обновление содержания образования, методов обучения и достижения нового качества его результатов, поэтому мы учимся, обновляем материально-техническую базу. Недавно получили комплект учебно-лабораторного оборудования для начальной школы.

– Одна из задач этой концепции – всестороннее развитие детей. Как организовано это у вас?

– Всестороннее развитие – это процесс постоянный и непрерывный. Например, чтобы создать уют и комфорт в нашей маленькой школе, чтобы поддерживать порядок, у нас организовано дежурство учащихся, которые приветствуют вас уже у входа, с отличительными бейджами, галстуками, под чутким руководством дежурных учителей и администратора. Это развивает детей? Конечно.



Мы стараемся у своих учащихся сформировать внутреннюю культуру и начинаем с внешнего вида детей и преподавателей!

В нашей школе на достойном уровне развито дополнительное образование.

Мы убеждены, что обучение и воспитание неотделимы друг от друга, это согласованные процессы. И они направлены на всестороннее развитие учащихся.

– Да, тридцать третья школа славится интересными формами организации внеурочной деятельности...

– Спектр внеурочных дел очень разнообразен. Приоритетным в нашей школе является художественно-эстетическое направление. Этому способствует наш творческий коллектив детей и взрослых. Замечательные учителя музыки Анна Михайловна Егорова и Алиса Сергеевна Юлдашева.



Дорогие учителя!

Я поздравляю вас от всей души и желаю вам крепкого здоровья и терпения, ибо я знаю, насколько тяжела ваша работа!

В этот праздничный день вы на посту – на своих рабочих местах – ведёте уроки. Только короткие перемены между уроками дают возможность принять поздравления и пожелания от благодарных учеников, родителей, выпускников, коллег.

Этот день, к сожалению, не является красным днём в календаре, поэтому отдохнуть некогда.

Хочется, чтобы на вашем жизненном пути было больше понимания и тепла, чтобы ваша работа приносила только радость и чтобы всегда звучали слова благодарности и признания.

Галина АРТЕМЬЕВА,

Депутат Законодательного собрания Свердловской области.

Родители, которые заинтересованы в развитии детей, всегда рядом с нами. Поэтому всё получается. Наши дети становятся победителями и призёрами областных и международных конкурсов.

Мы сильны и в спорте, потому что с ребятами занимаются такие профессионалы, как Нина Владимировна Богданова, Надежда Васильевна Куркова, Андрей Леонидович Пивоваров.

С 17 ноября 2007 года работает «Радио 33FM», где ребята пробуют себя в роли диктора, диджея, проявляя своё творчество и, в то же время, понимая всю возложенную на них ответственность.

Отдельно хочется сказать о сайте нашей школы, за который отвечает методист по информационным технологиям Наталья Петровна Потапенко. Большой объём интересного материала на сайт предоставляют сами учащиеся.

Есть у нас кабинет хореографии, где дети под руководством Оксаны Геннадьевны Марышевой знакомятся с миром танца, с его разнообразием.

– А теперь о планах: есть ли у директора тридцать третьей школы неразрешимые проблемы?

– Слово «проблемы» не люблю. Говорю – «незадачи», которые мы с коллективом

стареемся решать, и, как правило, всё решаем.

Я бы сказала, что в ближайших планах – создать хор учителей, у нас вообще поющий коллектив, много педагогов, одарённых вокальными данными, но, читатели улыбнутся, и, наверно, не очень поверят, что это моя наипервейшая задача... Маленькая, переполненная на 200 обучающихся школа, старая система теплоснабжения, но перед нашим праздником об этом говорить не хочется. Главное, что рядом коллектив, родители, выпускники, шефы, город.

– Накануне профессионального праздника можно и помечтать! Какой вам видится школа будущего?

– Большое место в этой школе должно занимать дистанционное обучение. Бумажные учебники заменят электронные. Пусть в школе будущего не будет тесно... Я не очень мечтательный человек, живу реалиями. И радуюсь сегодняшнему дню.

Но какими бы ни были технологии, главными в школе всегда останутся ребёнок и учитель, а главный критерий учительского труда – зрелая личность его ученика, способного реализовать себя в высокотехнологичном, конкурентном мире.

Вопросы задавала
Маргарита ВАШЛЯЕВА.

АКТУАЛЬНО

Не дай гриппу шанс!

ГРИПП. В последние годы это заболевание стало для человечества настоящим бедствием! Оно наносит невосполнимый вред здоровью, серьёзно обрушивает экономики европейских стран, включая Россию. И единственным барьером для вируса остаётся прививка!

На Уралэлектромеди прививать будет бесплатно – на основной площадке в двух здравпунктах: в цехе медных порошков, он работает круглосуточно, и в управлении автоматизации (с 8 утра до 16 часов дня).

– Самый эффективный способ защиты от гриппа – вакцинация. Мы уже получили необходимое количество вакцин: отечественный препарат «Гриппол Плюс», – говорит заведующая здравпункта «УГМК-Здоровье» Ольга Валиуллина. – Эта вакцина вызывает формирование иммунитета против гриппа. Защитный эффект после вакцинации наступает через 8–12 дней и сохраняется до 12 месяцев.

Привиться можно уже с понедельника, 1 октября. Явка работников основной площадки должна быть стопроцентная. Противопоказанием может быть только медицинский отвод.

Экономический ущерб в 2011 году от заболеваемости гриппом и



острыми респираторными вирусными инфекциями составил по городскому округу Верхняя Пышма 112,792 миллиона рублей. Годом раньше сумма была не существенно меньше – 101,931 миллиона.

В сезон 2011–2012 годов в ГО Верхняя Пышма было зарегистрировано 12 345 случаев ОРВИ. Наибольшее количество заболевших – взрослые: 32,4 процента от всех случаев. Заболевающих детей в возрасте от трёх до шести лет – 27,6 процента от числа заболевших. Среди детей до двух лет – 20 процентов и среди детей от семи до 17 лет – 20 процентов всех случаев.

В течение учебного года были закрыты на карантин по поводу гриппа три класса в двух школах городского округа.

В эпидемический сезон 2011–2012 годов против гриппа было привито 35,6 процента населения городского округа. Чтобы поставить эпидемии надёжный барьер, нужно, чтобы привились не менее 40 процентов граждан.

Коллеги, вы же не хотите болеть и уж тем более заразить своих детей?! Если нет – привейтесь, не дайте гриппу шанс!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ВНИМАНИЕ: АКЦИЯ!

НАЧАЛО учебного года – хлопотное время: сборы в школу, встречи со школьными друзьями, новые увлечения! Большинство ребятшек начинают посещать различные кружки и спортивные секции. Без сомнений – спорт должен занимать одно из главных мест в жизни ребёнка, способствуя формированию гармоничной личности, но нельзя забывать и о разумных мерах предосторожности, поскольку без ссадин и синяков высоких результатов в спорте не добиться.

К сожалению, ещё не придумано ни одного способа полностью уберечь детей во время тренировок, да и просто в обыденной школьной жизни от неприятностей и несчастных случаев.

Невозможно находиться постоянно рядом со своим чадом, оберегая его от опасностей. Дети подвижны, любопытны и часто не осознают, что подвергают свои жизнь и здоровье серьёзному риску. Задача родителей – рассказать ребёнку об основных правилах безопасности и позаботиться о восстановлении здоровья своего ребёнка в кратчайшие сроки.

Особенно это касается родителей юных спортсменов, поскольку ни один уважающий себя тренер не допустит на тренировку ребёнка, жизнь и здоровье которого не застрахованы. Что касается спортивных состязаний – то наличие полиса страхования от несчастно-

го случая – обязательное условие для участия в подобных мероприятиях.

Лечение любой травмы требует определённых (зачастую немалых) затрат. Чтобы избежать незапланированных расходов семейного бюджета при наступлении неблагоприятных событий, иметь возможность обеспечить пострадавшего ребёнка необходимыми медикаментами, стоит заранее позаботиться о страховке от несчастного случая.

Суть страховки, которую предлагает ООО «УГМК-Страхование», проста: при наступлении страхового события (получение ребёнком травмы, предусмотренной договором страхования), страховая компания выплачивает сумму в соответствии с тяжестью полученной травмы.

Приобретение страховки существенно не увеличит нагрузки на семейный бюджет, но придаст уверенности и спокойствия. В любом случае, занимается ли ребёнок спортом в спортивном клубе или просто играет с друзьями во дворе в футбол, – родителям самое время позаботиться

о страховании его жизни и здоровья.

В течение сентября-октября ООО «УГМК-Страхование» проводит специальную акцию по упрощённому страхованию детей: каждый заботливый родитель при приобретении в офисе компании в период до 31 октября 2012 года полиса страхования от несчастного случая по программе «Наш ребёнок» или «Спорт» получит 20-процентную скидку и маленький, но приятный сувенир для своего ребёнка! Например, стоимость полиса на целый год со страховой защитой в размере 15 000 рублей будет стоить всего 228 рублей (63 копейки в день).

ООО «УГМК-Страхование» на протяжении двадцати лет своей ежедневной и добросовестной работой доказывает, что страхование – это самый доступный, выгодный и простой способ управления своим будущим!

Помните: стабильность неслучайна, а страховка – норма жизни цивилизованных, разумных людей!

Адрес офиса ООО «УГМК-Страхование» в Верхней Пышме: ул. Ленина, 93. Телефон: 4-78-51.



Антон Шекалёв (ПСЦМ) на каждом этапе старался приблизить свою семью к победе.

В МИНУВШУЮ субботу, 29 сентября, в Шадринске прошёл отборочный тур на выход в финал семейного корпоративного праздника «Семь-Я». В жёсткой борьбе представители ОАО «Уралэлектромедь» – семья Ворожцовых и филиала «Производство сплавов цветных металлов» – семья Шекалёвых показали отличную физическую подготовку, сплочённость команд и волю к победе.

Организаторы подготовили для участников непростые задания, требующие особой чистоты выполнения и, конечно, высокой скорости. Всего в конкурсе состязались шесть команд предприятий УГМК.

В первой комбинированной эстафете мамы старательно выступали на ходулях, папы аккуратно вышагивали (а некоторые даже бежали вприпрыжку!) на джамперах, а дети преодолевали дистанцию в

Победило здоровье!

огромных лапах и дурых башмаках. Здесь в приоритете – избежать травм и прийти к финишу без технических ошибок.

А вот на скорость пришлось побороться в транспортном задании. Каждый участник пересел на свой вид транспорта (управляемые рулём машинки, мини-велосипеды, самокаты) и как мог, изо всех сил старался быстрее соперников достичь финишной прямой!

В двух других заданиях, где использовались огромные надувные конструкции, особо отличились дети. Их рвением к победе можно было только восхищаться. Так, самый маленький участник соревнований – семилетний Антон Шекалёв из ПСЦМ, так мужественно и старательно пытался вскарабкаться на воздушную гору, что даже от помощи взрослых отказывался напрочь. Этот финаль-

ный, трогательный момент многим запомнился.

А вообще, самое главное на таких семейных конкурсах – поддерживать своих любимых, быть терпеливым и всегда подсказывать, как лучше выполнить задание. Что и продемонстрировали команды, занявшие призовые места.

Первыми стали Дустмуратовы из Уралмеханобра. Второе и третье места с небольшим отрывом заняли соответственно наши команды – Ворожцовы и Шекалёвы.

По их мнению, финал конкурса, который в честь десятилетия праздника «Семь-Я» пройдёт в Екатеринбурге в ДИВСе, будет во много раз азартнее, зрелищнее и, разумеется, сложнее отборочных туров. Так что пожелаем удачи вышедшей в финал семье Ворожцовых и будем дружно болеть за них 20 октября!

Н АСТОЯЩИМ спортивным праздником стал четвёртый, заключительный этап кубка по кросс-кантри «Четырёхлистник», организуемый при поддержке Молодёжной организации и профсоюзного комитета ОАО «Уралэлектромедь» и Верхнепышминского молодёжного парламента.

На старт соревнований вышли 90 человек, в том числе – представители Пермской и Челябинской областей, настоящие профи, сумевшие с первого раза захватить практически все призовые места!

Да, гонка в этот раз была жёсткой, дух соперничества был силен в каждом участнике соревнования. Присутствие на кубке опытных велогонщиков из соседних

Н А ПРОШЛОЙ неделе завершился последний вид летней спартакиады среди цехов и подразделений ОАО «Уралэлектромедь» – шахматы, а это значит, что стали известны имена победителей всего летнего сезона.

Командные соревнования по шахматам проходили в группах с 18 по 27 сентября. Итак, чемпионами в этом году стали коллективы филиала «Производство полиметаллов», ЗАО СП «Катур-Инвест» и исследовательского центра. Вторые места в шахматных баталиях заняли представители филиала

Кубки по осени считают

областей говорит о том, что уровень «Четырёхлистника» заметно вырос. Всего в 2012 году участие в гонке приняли свыше 150 человек. Активно, глядя на взрослых мам и пап, подключались к соревнованиям и малыши.

Организаторы по итогам всех четырёх этапов составили рейтинги участников. Спортсмены с Уралэлектромеди, ни разу не пропустившие велогонку, хоть и не стали абсолютными победителями, зато сумели занять призовые места.

Так, в категории «Эксперты» второе место занял Евгений Шарифгалеев, третье – Максим Северюхин. Оба – из автотранспортного цеха. «Серебряным» призёром

также стал среди ветеранов Александр Ежов («Форпост-УЭМ»). Спецприз – конфетный торт – получил в честь своего дня рождения дебютант кубка Александр Смирнин.

Победители и призёры гонки получили на церемонии награждения отличные призы, рукодельные подарки от уральских мастериц, все вместе отведали за кружкой чая праздничный торт. Кроме того, абсолютные победители кубка заложили в парке «капсулу времени» с посланием в 2013 год.

И вот второй год для «Четырёхлистника» завершён, но будет новый сезон, к которому организаторы уже начинают готовиться.

Лидеров определили шахматы

«Производство сплавов цветных металлов», железнодорожного цеха и отдела технического контроля. Ну и, наконец, замкнули тройку призёров в последних сезонных состязаниях сборные энергоцеха, цеха горячего цинкования и центральной лаборатории.

В целом, с апреля по октябрь заводчане приняли участие в восьми видах спорта. Это первенства по летнему полиатлону, лёгкой атлетике, футболу, пулевой стрельбе и шахматам, легкоатле-

тическая эстафета ко Дню Победы, весенний и осенний кроссы. Напомним, все полученные баллы летней спартакиады пойдут в зачёт смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-массовой и оздоровительной работы. Итоги этих внутренних конкурсов будут известны после 10 октября, а в конце месяца состоится торжественная церемония награждения победителей.

Победители и призёры летней спартакиады представлены в таблице.

Место/группа	Первая группа	Вторая группа	Третья группа
I место	ЦЭМ (В. Галюков*)	«Форпост-УЭМ» (А. Писцов)	Купоросный цех (Ю. Чиркин)
II место	Энергоцех (С. Волосатов)	Управление автоматизации (В. Березин)	Управление проектных работ (Д. Теплоухов)
III место	АТЦ (А. Чухарев)	СП «Катур-Инвест» (А. Ашихмин)	ОТК (А. Гусев)

*в скобках указаны физорги цехов и подразделений.

Страницу подготовила Алёна ПЕТРОВА.

7 и 8 октября ДК "Металлург" (ул. Ленина, 12) 10-19ч

МЕХА

г. Киров

ШУБЫ - Новая коллекция!

ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ

ИЗ МЕХА НОРКИ, ПЕСЦА, ЧЕРНОБУРКИ, КРОЛИКА, ОВЧИНЫ И Т.Д.

РАССРОЧКА! КРЕДИТ! СКИДКИ!

ТРЕБУЮТСЯ

менеджеры по продажам, продавцы-консультанты.

Зарплата от 20 тыс. руб.
Обучение, карьерный рост, служебный автомобиль.
Возможность предоставления жилья.

Тел. 8-922-133-28-03, 8(343)298-06-25.

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр



Муниципальное автономное учреждение Дворец культуры "Металлург"

сайт: www.kinograd.ru
наша группа: vk.com/kinograd

11 октября в 18:30

Торжественная церемония открытия Большого зала кинотеатра "Киноград"

Новый интерьер, новые кресла - приходи к нам первым!

Премьера фильма "Любовь с акцентом" "Снежная вечеринка" в кинобаре

Цена билета 150 руб. (фильм + вечеринка)

Билеты в продаже в кассе РЦ "Премьер-Лига" с 8 октября, касса : 9-87-78

Количество мест ограничено

Новый телефон кассы большого зала: 77-9-22

Живая статуя

Песочное шоу

Поздравляем

Анатолия Никитича Казанцева с юбилеем!

80 лет – какая дата!
Видно, Вы в рубашке родились!
Пусть Господь даст мир, тепло, здоровье
И подарит радостную жизнь.
Пусть отрада согревает душу,
В сердце торжествует доброта,
Каждым утром всходит в небе солнце,
Всюду окружает красота!
Жена, дочь, внуки, правнуки.

Люстры, бра, торшеры, светильники

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Россия Франция

АСТЕРА

Бесшовный

Тел. 8-912-27-26-494

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ И.о. главного редактора М.ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru; корреспондент Е.ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О.НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О.ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67656. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 3.10.2012 г. в 15.00.